

VOG wat en waarom?

Wat is een VOG?

Een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) is een verklaring van het ministerie van Veiligheid en Justitie waaruit blijkt dat het gedrag uit het verleden van een persoon geen bezwaar oplevert voor het gevraagde doel, in deze; het werken met mindejarigen bij een sportvereniging.

Een Verklaring Omtrent het Gedrag staat ook wel bekend als bewijs van goed gedrag.

Waarom is een VOG belangrijk?

Het is belangrijk dat iedereen, en vooral mindejarigen en kwetsbare groepen, in een veilige omgeving kunnen sporten. Als sportvereniging is het onze plicht om maatregelen te nemen die seksuele intimidatie kunnen voorkomen. De VOG is één van de mogelijke maatregelen. Het verplicht stellen van een VOG geeft meer zekerheid over het verleden van bijvoorbeeld (nieuwe) trainers, coaches en/of vrijwilligers.

Daarnaast vermindert het de kans dat personen, die eerder in de fout zijn gegaan met kinderen, een functie binnen onze vereniging kunnen uitoefenen.

Kijk ook voor meer informatie over de VOG op de site van NOC¹NSF (www.nocnsf.nl)

VOG coördinator

De VOG coördinator binnen HBS Willem Tell is de secretaris:

Heleen van Griethuijsen, secretaris

Tel.nr. : 040-2061785

mailadres: h.vanagriethuisen@gmail.com

Taken:

- VOG-aanvraag voorbereiden
- VOG in ontvangst nemen en archiveren
- Betreffende afdeling op de hoogte brengen van de al dan niet afgegeven VOG.
- Bereikbaar per mail of telefonisch voor alle vragen op het gebied van de VOG

VOG voor wie?

De VOG (Verklaring Omtrent Gedrag) is bedoeld voor elke contractant / vrijwilliger die met jeugdigen (<18 jaar) werkt.

Hieronder vallen:

- trainers en invallers;
- coaches;
- begeleiders jeugdactiviteiten
- Bestuursleden.

Een VOG is met ingang van seizoen 2016/2017 verplicht binnen onze vereniging.

VOG aanvragen

Hoe gaat de VOG-aanvraag in zijn werk?:

- Vervolgens ontvangt de contractant / vrijwilliger een e-mail van het Ministerie met een link naar het persoonlijke aanvraagformulier.

1 HBS Willem Tell neemt de eerste stap voor het aanvragen van een VOG voor haar rekening. Dit geschiedt d.m.v. een digitaal proces bij het Ministerie van Veiligheid en Justitie.

- De vereniging vult de volgende gegevens in voor de contractant / vrijwilliger: Volledige naam, e-mailadres en geboortedatum.

- De contractant / vrijwilliger die de VOG aanvraagt, kan met zijn/haar DigiD inloggen en het formulier verder invullen. Ook bestaat de mogelijkheid via deze link van het Ministerie de VOG aan te vragen wanneer een contractant / vrijwilliger nog niet beschikt over een DigiD.
- Het Ministerie beoordeelt de aanvraag en na goedkeuring ontvangt de contractant / vrijwilliger de VOG per post thuis.
- De contractant / vrijwilliger overhandigt de originele VOG aan de VOG-coördinator van onze vereniging.

De VOG-aanvraag is gratis voor contractanten en vrijwilligers die met minderjarigen (tot 18 jaar) werken.

LET OP: een VOG is niet gratis wanneer deze aangevraagd wordt via de gemeente of digitaal.

Indien een VOG op deze manier wordt aangevraagd, zijn de kosten niet te declareren bij de vereniging.

Geldigheidsduur VOG:

Binnen onze vereniging is afgesproken dat betrokkenen 1x per 3 jaar een nieuwe VOG dienen te overleggen. Iedere 3 jaar dient elke contractant / vrijwilliger een nieuwe VOG in te leveren bij de VOG-coördinator van de vereniging en wel vóór 10 januari van het desbetreffende kalenderjaar.

Geen toekenning VOG:

Indien er geen verklaring wordt afgegeven door het ministerie van Veiligheid en Justitie wil dat niet automatisch zeggen dat die persoon niet geschikt is voor het uitoefenen van zijn/haar functie binnen onze vereniging. Hier kunnen andere redenen aan ten grondslag liggen. Indien bovenstaande het geval is heeft de contractant / vrijwilliger de mogelijkheid een gesprek aan te vragen met het Bestuur van onze vereniging. Het Bestuur beoordeelt of de redenen, waarom er geen VOG kan worden afgegeven, bezwaarlijk zijn voor het uitoefenen van zijn/haar functie binnen onze vereniging. Genoemde redenen blijven vertrouwelijk en blijven binnen het Bestuur. De uitspraak van het Bestuur ter zake is bindend. Het Bestuur informeert de contractant / vrijwilliger.

Indien een contractant / vrijwilliger GEEN VOG kan overleggen, en het Bestuur geeft GEEN groen licht, kan de contractant / vrijwilliger GEEN functie bekleden binnen onze vereniging!

Hoe te handelen bij grensoverschrijdend gedrag:

De begeleider moet zich realiseren dat hij/zij een voorbeeld functie heeft. Wordt er grensoverschrijdend gedrag geconstateerd, dient de begeleider maatregelen te nemen. Ook de sporter die grensoverschrijdend gedrag signaleert dient dit te melden.

Wat zijn de mogelijkheden:

- De betreffende persoon op zijn/haar gedrag aanspreken
- Het bestuur inlichten (in overleg met het slachtoffer)
- Aangifte doen bij de politie (in overleg met het slachtoffer) indien er een strafbaar feit is gepleegd
- Het slachtoffer wijzen op het NHB en/of NOC*NSF meldpunt seksuele intimidatie in de sport en op de mogelijkheid van het krijgen van ondersteuning van het NHB en/of NOC*NSF sportvertrouwenspersonen. Zie hiervoor: Vertrouwenspunt Sport NOC*NSF

Aannamebeleid vrijwilligers

Zedendelinquenten herken je niet aan hun uiterlijk! Vaak zijn het heel voorkomende en aardige mensen die zich binnen korte tijd onmisbaar weten te maken. Het is van plegers van seksuele intimidatie bekend dat zij situaties opzoeken waarin gemakkelijk contact gelegd kan worden met mindejarigen. Daarbij maken ze gebruik van de welwillendheid en het vertrouwen binnen een sportvereniging.

Om deze reden hebben we binnen onze vereniging een aannamebeleid opgesteld, volgens het volgende stappenplan:

- Kennismakingsgesprek;
- Referenties checken, zo mogelijk (vereniging bellen waar deze persoon vandaan komt);
- Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) laten inleveren;
- Gedragsregels overhandigen;

Vertrouwenspunt Sport NOC*NSF

Voor alle sporters en hun omgeving heeft het NOC*NSF in samenspraak met de sportbonden het Vertrouwenspunt Sport opgezet. Want naast alle positieve kanten, heeft sport ook een keerzijde. Het gaat dan over afwijkingen van de regels, waarden en normen in de sport. Afwijkingen op het gebied van doping, matchfixing en seksuele intimidatie die de Olympische kernwaarden van respect, vriendschap en fair play aantasten.

Het NHB vertrouwenspersoon, Jacqueline van Osch , is bereikbaar op: vcp_rayon3@gmail.com 06-385 59 492

Het NOC*NSF Vertrouwenspunt Sport is bereikbaar van maandag t/m vrijdag van 08.00 tot 22.00 uur en op zaterdag van 12.00 tot 16.00 uur. Op zondag is er geen bereikbaarheid. Het nummer is 0900 - 202 55 90 (€ 0,10 per minuut).

Je kunt hier terecht kan voor een eerste opvang, vragen en advies aangaande seksuele intimidatie in de sport. Het Vertrouwenspunt verwijst voor verder advies en ondersteuning bij incidenten door naar de NOC*NSF poule van vertrouwenspersonen.

Deze vertrouwenspersonen geven regionale ondersteuning en advies bij incidenten, aan zowel slachtoffers, beschuldigen als sportorganisaties.

11-09-2015

Gedragsregels seksuele intimidatie HBS Willem Teil

De sportbonden in Nederland nemen seksuele intimidatie serieus. NOC*NSF heeft gedragsregels voor sportbegeleiders opgesteld. Die regels zijn door alle landelijke sportbonden onderschreven. De regels zijn gemaakt om de risico's op ongewenst gedrag in de relatie pupil en trainer te verkleinen en ze fungeren als toetssteen voor het gedrag van begeleiders en sporters in concrete situaties.

Ook binnen onze vereniging zijn deze regels van toepassing:

1. De begeleider moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de sporter zich veilig voelt.
2. De begeleider onthoudt zich ervan de sporter te bejegenen op een wijze die de sporter in zijn waardigheid aantast, én verder in het privéleven van de sporter door te dringen dan nodig is voor het gezamenlijk gestelde doel.
3. De begeleider onthoudt zich van elke vorm van (machts)misbruik of seksuele intimidatie tegenover de sporter.
4. Seksuele handelingen en seksuele relaties tussen de begeleider en de jeugdige sporter tot zestien jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.
5. De begeleider mag de sporter niet op een zodanige wijze aanraken dat de sporter en/of de begeleider deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard zal ervaren, zoals doorgaans het geval zal zijn bij het doelbewust (doen) aanraken van geslachtsdelen, billen en borsten.
6. De begeleider onthoudt zich van seksueel getinte verbale intimiteiten.
7. De begeleider zal tijdens training(stages), wedstrijden en reizen gereserveerd en met respect omgaan met de sporter en met de ruimte waarin de sporter zich bevindt, zoals de kleedkamer of de hotelkamer.
8. De begeleider heeft de plicht de sporter te beschermen tegen schade en (machts)misbruik als gevolg van seksuele intimidatie. Daar waar bekend of geregeld is wie de belangen van de (jeugdige) sporter behartigt, is de begeleider verplicht met deze personen of instanties samen te werken, opdat zij hun werk goed kunnen uitoefenen.
9. De begeleider zal de sporter geen (im)materiële vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling tegenprestaties te vragen. Ook de begeleider aanvaardt geen financiële beloning of geschenken van de sporter die in onevenredige verhouding tot de gebruikelijke dan wel afgesproken honorering staan.
10. De begeleider zal er actief op toezien dat deze regels worden nageleefd door iedereen die bij de sporter is betrokken. Indien hij gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze regels zal hij de betreffende persoon daarop aanspreken.
11. In die gevallen waarin de gedragsregels niet (direct) voorzien, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de begeleider in de geest hiervan te handelen.

(Gedragsregels voor begeleiders zoals vastgesteld in de Blauwdruk Tuchtreglement Seksuele Intimidatie in de AV van NOC*NSF van 15 november 2011). Deze gedragsregels zijn anders dan omgangsregels afdwingbaar. Indien één of meerdere gedragsregels overtreden worden kan een tuchtprocedure met tuchtrechtelijke sancties volgen vanuit de vereniging of vanuit de sportbond waarbij onze vereniging is aangesloten.